



CASE STUDY

AIDA ORGAS
Erfolgsgeschichte mit der
coveto Recruiting-Software

Die AIDA ORGA GmbH ist seit mehr als 40 Jahren leistungsstarker, kompetenter und erfahrener Entwickler, Anbieter und Servicepartner von professionellen Zeitwirtschaft-, Personalmanagement- sowie Zutrittslösungen. Sie wurde damals von 5 (heute 9) Gesellschafterunternehmen der gleichen Branche gegründet. Die Managementinformationssysteme rund um den HR Bereich sind sowohl für einfache, als auch für komplexe Anforderungen geeignet. Sie sorgen mit ihrer größtmöglichen Verfügbarkeit und störungsfreien Funktionen für eine höhere Effizienz im Tagesgeschäft der Kunden und stärken somit deren Wettbewerbsfähigkeit.

Einführung

Die AIDA ORGA GmbH bietet spezialisierte Software- und Hardwarelösungen für Zeitwirtschaft, Zutrittssteuerung und Personalmanagement an. Sie stellen umfassende Produkte wie Zeiterfassungssysteme, Betriebsdatenerfassung, Personaleinsatzplanung und Videoüberwachung bereit.

Herausforderungen im Recruiting

Vor der Einführung von coveto war das Recruiting bei der AIDA ORGA GmbH ein mühsamer und unorganisierter Prozess. Die Notwendigkeit einer effizienten Lösung war offensichtlich.

Komplexe Verwaltung von Stellenanzeigen: Das Posten und Verwalten von Stellenanzeigen auf verschiedenen Plattformen war zeitaufwendig und führte zu Inkonsistenzen.

Unübersichtliche Bewerberverwaltung: Die manuelle Verwaltung von Bewerbungen war ineffektiv und unübersichtlich, wodurch Bewerbungen oft übersehen wurden. Ebenso kam es zu Verzögerungen durch die manuelle Vorgehensweise.

Datenschutzbedenken: Die manuelle Verarbeitung von Bewerberdaten brachte Risiken in Bezug auf Datenschutz und Compliance mit sich.



Vorteile von coveto

Die Implementierung der coveto-Software war Chefaufgabe, bei der Wolfram Franke eine zentrale Rolle spielte.

- **Optimierte Stellenanzeigen und Reichweite:** Mit coveto konnten Stellenanzeigen effizienter verwaltet und eine größere Reichweite erzielt werden. Die Software ermöglichte es, Vorlagen für Stellenanzeigen zu erstellen und diese auf verschiedenen Portalen gleichzeitig zu posten.
- **Effiziente Bewerberverwaltung:** Die Bewerberverwaltung wurde digitalisiert und zentralisiert. Bewerbungen gingen nicht mehr verloren, der gesamte Prozess war transparenter und schneller.
- **Einhaltung von Datenschutzbestimmungen:** Durch die digitale Verwaltung der Bewerberdaten konnte die AIDA ORGA GmbH sicherstellen, dass alle Datenschutzerfordernisse erfüllt wurden.
- **Verbesserte Organisation und Transparenz:** Die Software half dabei, den Überblick über den gesamten Rekrutierungsprozess zu behalten und sicherzustellen, dass keine Bewerbung übersehen wurde.

Ergebnisse und Erfolge

Geschäftsführer Wolfram Franke, erkannte die Notwendigkeit einer effizienteren Lösung und stieß auf die coveto Recruiting-Software. Durch eine umfassende Recherche und den Austausch mit Kollegen wurde coveto als geeignete Lösung identifiziert. Wolfram Franke betonte, dass die Entscheidung für coveto stark vom Bauchgefühl und der positiven Erfahrung im Austausch mit dem Anbieter geprägt war. Das Gefühl, auf Augenhöhe mit dem Anbieter zu kommunizieren, spielte eine wichtige Rolle.

Fazit und Ausblick

Die Implementierung der coveto Recruiting-Software hat der AIDA ORGA GmbH erheblich dabei geholfen, seine Rekrutierungsprozesse zu optimieren und effizienter zu gestalten. Die Auszeichnung mit dem CHO Award bestätigt den Erfolg dieser Transformation. Die AIDA ORGA GmbH freut sich auf die weitere Zusammenarbeit mit coveto und die kontinuierliche Verbesserung der Prozesse.

Bewertungsschlüssel

Originalität der Stellenanzeige - Text

★★★★★

Bewerbungsmöglichkeiten

★★★★★

Online Bewerbungsformular

★★★★★★

Struktur des Bewerbungsprozesses

★★★★★★

Dauer des Bewerbungsverfahrens

★★★★★★

Bewerberfreundlichkeit

★★★★★★

coveto Score:

5,3