



CASE STUDY

DURID GmbH - Erfolgreiches Recruiting mit coveto in der Automobilindustrie

Die DURID GmbH ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen und spezialisiert auf Automatisierungstechnik, Karosseriebau-Montagen und den Anlagenbau in der Automobilindustrie. Die Welt der Industrie dreht sich immer schneller, dadurch steigen kontinuierlich auch die Anforderungen. Das Ziel der DURID GmbH ist es, mit zahlreichen Dienstleistungen die Kunden zu unterstützen.

Einführung

Die DURID GmbH ist ein stark wachsender Dienstleister für die Automobilindustrie mit Fokus auf Verfahrenstechnik, Automatisierung, Elektromontage, Schaltschrankbau und Photovoltaik. Das Unternehmen bietet maßgeschneiderte Lösungen und legt großen Wert auf langfristige, vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten. Das noch junge Unternehmen (gegründet 2017), erlebte in den ersten Jahren ein rasantes Wachstum von vier auf 35 Mitarbeiter.

Herausforderungen im Recruiting

Im Jahr 2021 stand das Unternehmen vor großen Herausforderungen im Recruiting. Die Gewinnung neuer Bewerber zeigte sich schwieriger als gedacht.

Ineffektive Platzierung: Die Stellenanzeigen wurden ineffektiv platziert, wodurch die gewünschte Resonanz nicht erzielt wurde.

Strukturierte Prozesse: Es fehlten strukturierte Prozesse. Dadurch entstanden längere und ineffiziente Bearbeitungszeiten, was die Besetzung wichtiger Positionen erheblich verzögerte.

Präsentation der Arbeitgeber: Die Gewinnung geeigneter Kandidaten wurde durch eine fehlende ansprechende Präsentation der Arbeitgeber erschwert.



Vorteile von coveto

Die Einführung von coveto markierte einen Wendepunkt für die DURID GmbH:

- **Optimierung der Stellenanzeigen:** Durch die Überarbeitung der Stellenanzeigen gelang es dem Unternehmen die Stellenanzeigen auf verschiedenen Plattformen prominent zu platzieren.
- **Schnelle Reaktionszeit:** coveto ermöglichte eine schnellere Reaktionszeit auf Bewerbungen. Dies sorgte für ein verbessertes Feedback-Management, was die Trefferquote bei der Personalsuche deutlich erhöhte.
- **Attraktivität:** Die Website wurde neu gestaltet und eine benutzerfreundliche Jobbörse direkt aus coveto implementiert, um potenzielle Bewerber ein attraktives Bild des Unternehmens zu vermitteln.
- **Talentpool-Funktion:** Besonders erfolgreich war die Nutzung der coveto Talentpool-Funktion, die es ermöglicht, geeignete Kandidaten für zukünftige Stellen zu identifizieren und zu pflegen.

Ergebnisse und Erfolge

Ein herausragendes Beispiel für den Erfolg der DURID GmbH mit coveto war die Bewerbung eines ursprünglich überqualifizierten Projektleiters. Obwohl er für die ursprüngliche Stelle nicht geeignet war, wurde er in den Talentpool aufgenommen. Als wenige Wochen später eine Führungsposition vakant wurde, konnte die DURID GmbH den Bewerber direkt ansprechen und die Stelle schnell und kostengünstig besetzen, ohne einen externen Headhunter einschalten zu müssen. Flexibilität und Kostenersparnis sind wesentliche Vorteile der Zusammenarbeit mit coveto.

Fazit und Ausblick

Für die Zukunft plant die DURID GmbH, ihre Sichtbarkeit auf dem Arbeitsmarkt weiter zu erhöhen. Trotz des Wettbewerbs setzt das Unternehmen auf eine persönliche und wertschätzende Unternehmenskultur, die neben der Bezahlung auch andere Aspekte wie Entwicklungsmöglichkeiten und Unternehmenswerte in den Vordergrund stellt.

Bewertungsschlüssel

Originalität der Stellenanzeige - Text

★★★★★

Bewerbungsmöglichkeiten

★★★★★

Online Bewerbungsformular

★★★★★★

Struktur des Bewerbungsprozesses

★★★★★★

Dauer des Bewerbungsverfahrens

★★★★★★

Bewerberfreundlichkeit

★★★★★★

coveto Score:

5,5