



CASE STUDY

Erfolgreiche Integration eines
Bewerbermanagementsystems
bei der Human One GmbH

Die Human One GmbH ist der erfrischend neue, lässige Workforce Provider am Himmel der Personaldienstleister im Sozial- und Gesundheitswesen. Eine zunehmend digitalisierte Welt und eine immer älter werdende Gesellschaft "funktioniert" nur durch das entschlossene und mutige Handeln und Kümmern von Menschen. Genau diese Menschen stehen bei der Human One GmbH an erster Stelle. „Der Mensch an erster Stelle“ basiert auf einem vertrauensvollen Miteinander, geprägt von gegenseitigem Respekt, auf Augenhöhe und Wellenlänge.

Einführung

Die Human One GmbH, ein führender Personaldienstleister mit Sitz in Stuttgart, ist mit dem Recruiting Award 2022 ausgezeichnet worden. Der Preis würdigt die herausragenden Leistungen des Unternehmens in den Bereichen Zeitarbeit und Personalvermittlung im Pflegebereich. Heiko Baur, einer der Hauptverantwortlichen für diesen Erfolg, betonte die Bedeutung der effizienten Integration neuer Technologien in bestehende Prozesse.

Herausforderungen im Recruiting

Vor der Einführung eines neuen Bewerbermanagementsystems stand die Human One GmbH vor der Herausforderung, ihre manuellen Prozesse zu optimieren.

Ineffiziente Arbeitsabläufe: Excel-Listen und fragmentierte Arbeitsabläufe führten zu Ineffizienzen und verlangsamten die Reaktionszeit bei der Bewerberauswahl und -verwaltung.

Komplexität der Zeitarbeit und Pflegekräfte-Rekrutierung: Zeitarbeit und die Rekrutierung von Pflegekräften sind anspruchsvoll, insbesondere in Bezug auf die Effizienz und Effektivität der Prozesse.

Skalierbarkeit und Anpassung an Unternehmenswachstum: Sicherstellung, dass das Bewerbermanagementsystem flexibel genug ist, um mit dem Unternehmenswachstum und den sich ändernden Anforderungen Schritt zu halten, ohne dass es zu komplex oder unhandlich wird.



Vorteile von coveto

Die Implementierung der coveto-Software war ein entscheidender Schritt für ESS Kempfle.

- **Flexibilität und Integration:** Das neue System unterstützt individuelle Prozesse und ist offen für die Integration verschiedenener Technologien und Plattformen.
- **Effiziente Kommunikation:** coveto verbessert die Kommunikation im Team. Auch in den Stellenausschreibungen gibt es die Möglichkeit, sich über verschiedene Kanäle wie z.B. Whatsapp zu bewerben.
- **Anpassungsfähigkeit:** Das System kann mit den spezifischen Arbeitsabläufen des Personaldienstleisters umgehen und diese verbessern.
- **Zeitersparnis:** Eine schnellere Bewerberauswahl und -verwaltung ist nun möglich. Der Zeitaufwand für administrative Aufgaben wird reduziert, so dass mehr Zeit für strategische Aktivitäten zur Verfügung steht.

Ergebnisse und Erfolge

Die erfolgreiche Integration des neuen Bewerbermanagementsystems bei der Human One GmbH zeigt, wie durch gezielte Technologieinvestitionen die Effizienz gesteigert und gleichzeitig die Qualität der Dienstleistungen verbessert werden kann. Der hervorragende Einsatz und die strategische Ausrichtung von coveto unterstreichen die Bedeutung einer maßgeschneiderten Systemlösung für erfolgreiche Geschäftsprozesse im Personalwesen - insbesondere in vom Fachkräftemangel betroffenen Branchen.

Fazit und Ausblick

Für die Zukunft plant die Human One GmbH, ihre digitalen Rekrutierungskanäle weiter auszubauen und innovative Technologien wie Künstliche Intelligenz und erweiterte Analysetools, die coveto bereits bietet, zu nutzen. Dies soll dazu beitragen, die Position als Branchenführer zu festigen und die Qualität der Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern.

Bewertungsschlüssel

Originalität der Stellenanzeige - Text

★★★★★

Bewerbungsmöglichkeiten

★★★★★

Online Bewerbungsformular

★★★★★

Struktur des Bewerbungsprozesses

★★★★★

Dauer des Bewerbungsverfahrens

★★★★★

Bewerberfreundlichkeit

★★★★★

coveto Score:

5,5