



# CASE STUDY

Scharm & Kowatschs Reise mit coveto im Recruiting in der Arbeitnehmerüberlassung

Als Personaldienstleister in Ostbrandenburg mit über 20 Jahren Erfahrung ist die Scharm & Kowatsch Personalservicegesellschaft mbH spezialisiert auf Zeitarbeit, Personalvermittlung und die Entwicklung individueller Personalkonzepte. Der Slogan "Auf Vertrauen bauen" steht dabei für einen sehr wichtigen Unternehmenswert. Vertrauen zu Bewerbern, Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten. Doch Vertrauen ist nicht einfach da. Es muss jeden Tag neu erarbeitet werden. Durch Wertschätzung, Kompetenz, Fairness und Leistung.

## Einführung

Nach über 15 Jahren, in denen die Personalrekrutierung fast automatisch funktionierte, trat plötzlich ein Engpass auf. Es wurden Anzeigen geschaltet, aber es kamen kaum Bewerbungen zurück. Dies führte zu einem spürbaren Rückgang qualifizierter Bewerber und stellte eine ernsthafte Bedrohung für den Betriebsablauf dar.

## Herausforderungen im Recruiting

Die Scharm & Kowatsch Personalservicegesellschaft mbH stand vor der Herausforderung, dass die bisherigen Recruiting-Methoden nicht mehr die gewünschten Ergebnisse lieferten.

**Leidensdruck:** Der Leidensdruck war irgendwann so groß, dass die Notwendigkeit entstand, sich auf dem Markt nach Lösungen umzusehen, um das Recruiting zu verbessern.

**veraltete Recruiting-Methoden:** Früher funktionierende Recruiting-Methoden, wie z.B. das Schalten von Anzeigen, brachten plötzlich keine Bewerbungen mehr ein, was zu einem drastischen Rückgang der Bewerberzahlen führte.

**Attraktivität:** Klein- und mittelständische Unternehmen, die für sich selbst rekrutieren, hatten Schwierigkeiten, attraktiv für Bewerber zu bleiben und geeignete Kandidaten zu finden.



## Vorteile von coveto

Die Implementierung des coveto Recruiting Systems brachte große Verbesserungen:

- **Stellenanzeigen-Editor:** Die Recruiting-Strategie konnte durch Einbindung von Videos in den Stellenanzeigen verbessert werden. Außerdem bietet coveto eine direkte Übersetzungsfunktion, weshalb die Zielgruppe erweitert werden konnte.
- **Multiposting:** Mit der Multiposting-Funktion werden die Stellenanzeigen auf verschiedenen Jobbörsen platziert. Durch das Premium-Multiposting können die Jobs ebenfalls auf internationalen Börsen publiziert werden.
- **Support bei coveto:** Durch die Unterstützung des coveto-Teams und die Teilnahme an Schulungen wie dem Inner Circle konnte das Recruiting weiter optimiert und auf die sich verändernden Anforderungen des Arbeitsmarktes flexibel reagiert werden.

## Ergebnisse und Erfolge

Dank coveto konnte die Scharm & Kowatsch Personalservicegesellschaft mbH wieder qualifizierte Bewerber gewinnen und die Einstellungsprozesse effizienter gestalten. Die Zusammenarbeit mit coveto half ihnen nicht nur, den aktuellen Bedarf an Mitarbeitern zu decken, sondern ermöglichte auch eine strategische Erweiterung des Recruiting in neue Märkte wie Polen. Das Engagement und die Expertise des coveto-Teams unterstützten dabei, ihre Recruiting-Ziele zu erreichen und das Unternehmen nachhaltig auf Wachstumskurs zu halten.

## Fazit und Ausblick

In der Zukunft soll die Nutzung von coveto weiter ausgebaut und neue innovative Ansätze im Recruiting getestet werden. Die Unterstützung durch coveto bleibt ein wichtiger Baustein, um auch in einem dynamischen Arbeitsmarktumfeld erfolgreich zu bleiben und die richtigen Talente für sein Unternehmen zu gewinnen.

## Bewertungsschlüssel

Originalität der Stellenanzeige - Text

★★★★★

Bewerbungsmöglichkeiten

★★★★★

Online Bewerbungsformular

★★★★★★

Struktur des Bewerbungsprozesses

★★★★★★

Dauer des Bewerbungsverfahrens

★★★★★★

Bewerberfreundlichkeit

★★★★★★

coveto Score:

5,1