



CASE STUDY

SW Personaldienstleistungen GmbH
Erfolgreiches Recruiting
mit coveto

Menschlich, kompetent und flexibel“. So lautete das Leitbild, als das Unternehmen im Januar 2010 gegründet wurde. Daran halten sie sich auch nach 11 Jahren und beweisen es jeden Tag aufs Neue. Für ihre Kunden in Hessen und den angrenzenden Bundesländern schaffen sie mit den Leistungsbereichen Zeitarbeit, Personalvermittlung und On-Site-Management einen echten Mehrwert und versuchen dies jeden Tag unter Beweis zu stellen. Dabei denken sie langfristig und handeln wertorientiert - mit einer klaren Überzeugung: Qualität, Fairness und Engagement zählen.

Einführung

Die SW Personaldienstleistungen GmbH unter der Leitung von Mario Waitz hat sich als Vorzeigeunternehmen im Bereich der Personalvermittlung etabliert. Trotz großer Herausforderungen im Recruiting konnte das Unternehmen durch gezielte Maßnahmen und den Einsatz innovativer Softwarelösungen wie coveto große Erfolge erzielen.

Herausforderungen im Recruiting

Im Laufe der Rekrutierungsaktivitäten traten mehrere Herausforderungen auf, die die bisherigen Methoden und Prozesse erheblich belasteten:

Unzureichendes Personalmanagement: Der Einsatz von Excel-Listen und Outlook-Kalendern reichte nicht mehr aus, um die steigende Zahl von Bewerbungen und die Verwaltung der Personalprozesse effizient zu bewältigen.

Mangelnde Attraktivität für Bewerber: Klein- und mittelständische Unternehmen hatten Schwierigkeiten, für Bewerber attraktiv zu bleiben und geeignete Bewerber zu finden.

Veraltete Methoden: Früher funktionierende Methoden, wie das Schalten von Anzeigen, führten plötzlich nicht mehr zu Bewerbungen, was zu einem drastischen Rückgang der Bewerberzahlen führte.



Vorteile von coveto

Die Integration des coveto Recruiting Systems brachte große Vorteile:

- **Optimierte Prozessnutzung:** Durch die intensive Nutzung von coveto konnten die Prozesse optimiert und alle Funktionen der Software voll ausgeschöpft werden, was zu einer erheblichen Effizienzsteigerung im Recruiting führte.
- **Erweiterte Reichweite und Zielgruppenansprache:** Durch die Integration von Stellenanzeigen auf der Homepage und in den sozialen Medien konnte eine größere Reichweite erzielt und spezifische Zielgruppen besser angesprochen werden.
- **Kennzahlenbasierte Optimierung:** Die Einführung und Nutzung von Kennzahlen halfen dabei, die Effizienz der Recruiting-Prozesse zu messen und kontinuierlich zu verbessern.
- **Verbesserte Teamkoordination:** Regelmäßige Schulungen und interner Wissensaustausch führten zu einer harmonisierten Arbeitsweise im Team und verbesserten die Recruiting-Performance insgesamt.

Ergebnisse und Erfolge

Die Ergebnisse und Erfolge der Rekrutierungsmaßnahmen zeigen deutliche Fortschritte. Die optimierte Nutzung von coveto sowie eine verstärkte Präsenz in den sozialen Medien führten zu einem signifikanten Anstieg der Bewerberzahlen. Durch die Analyse der coveto-Statistiken konnten fundierte Entscheidungen getroffen werden, die eine gezielte Steuerung des Teams ermöglichten. Darüber hinaus führte die hohe Zufriedenheit der Bewerber zu einer erhöhten Weiterempfehlungsrates, die wiederum zu einem weiteren Anstieg der Bewerbungen führte.

Fazit und Ausblick

Die SW Personaldienstleistungen GmbH hat durch den Einsatz von coveto und die kontinuierliche Optimierung ihrer Prozesse deutliche Fortschritte im Recruiting erzielt. Die erfolgreichen Ergebnisse und die gestiegene Bewerberattraktivität belegen die Wirksamkeit der ergriffenen Maßnahmen. Für die Zukunft plant das Unternehmen, die gewonnenen Erkenntnisse weiter zu nutzen, um die Recruiting-Prozesse kontinuierlich zu verbessern. Mit der Unterstützung von coveto und einem starken Fokus auf Datenanalyse und Wissensaustausch ist das Unternehmen gut gerüstet, um auch in Zukunft erfolgreich neue Talente zu gewinnen und zu platzieren.

Bewertungsschlüssel

Originalität der Stellenanzeige - Text

★★★★★

Originalität der Stellenanzeige - Video

★★★★★

Originalität der Stellenanzeige - Bild

★★★★★★★

Bewerbungsmöglichkeiten

★★★★★★

Online Bewerbungsformular

★★★★★★

Struktur des Bewerbungsprozesses

★★★★★★★

Dauer des Bewerbungsverfahrens

★★★★★★★

Bewerberfreundlichkeit

★★★★★★★

coveto Score:

5,25