



CASE STUDY

Victoria Consulting GmbH -
Exzellenz im Recruiting durch
Innovation

Die Victoria Consulting GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen aus der Metropolregion Nürnberg. Seit über 13 Jahren spezialisieren sie sich auf die Überlassung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften. Sie sind der Meinung, die Größe allein ist nicht entscheidend und kein Indiz für erfolgreiches Recruiting. Auf diese Weise erkennt Victoria Consulting individuelle Fähigkeiten und Potenziale, die nicht im Lebenslauf zu finden sind.

Einführung

Die Victoria Consulting GmbH wurde 2008 mit dem Ziel gegründet, Fach- und Führungskräfte im technischen und kaufmännischen Bereich zu vermitteln. Neben der Personalberatung und -vermittlung setzt das Unternehmen erfolgreich auf die Arbeitnehmerüberlassung, insbesondere in einem von Fachkräftemangel geprägten Marktumfeld.

Herausforderungen im Recruiting

Die Herausforderung bestand darin, effektive Rekrutierungsstrategien zu entwickeln, die hochqualifizierte Kandidaten anziehen und die Kunden langfristig zufrieden stellen.

Zufriedenheit: Victoria Consulting wollte den Anbieter wechseln, da sie mit der Leistung der bisher verwendeten Software nicht mehr zufrieden waren. Die Zufriedenheit von Kunden und Kandidaten sollte verbessert und eine langfristige Kundenbindung erreicht werden

Fachkräftemangel: Es gab Schwierigkeiten, Stellen für hochspezialisierte Fachkräfte zu besetzen. Auch die hohe Nachfrage und der Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte erschwerten die Rekrutierung.

Prozessoptimierung und Effizienz: Eine Herausforderung war die ständige Notwendigkeit sowie die bestehende Prozesse zu hinterfragen und zu optimieren. Neue Anforderungen und Technologien sollten die Prozesse anpassen und verbessern.



Vorteile von coveto

Nach einer umfassenden Evaluation entschied sich Victoria Consulting für die Implementierung von coveto.

- **Personalgewinnung:** coveto bietet spezifische Lösungen für die Personalgewinnung und -verwaltung, die ideal auf die Bedürfnisse eines dynamischen Unternehmens wie Victoria Consulting zugeschnitten sind.
- **Flexibilität:** Besonders wichtig war die Flexibilität der Software in der Verwaltung komplexer Projekte und der vielfältigen Anforderungen ihrer Kunden. Victoria Consulting fand mit coveto die Lösung dafür.
- **Transparenz und Schnelligkeit:** coveto ermöglicht einen transparenten und schnellen Bewerbungsprozess, was zu einer höheren Zufriedenheit bei Bewerbern und Kunden führte.
- **Übersicht und Projektstatus:** Die Übernahmequote von Mitarbeitern aus der Arbeitnehmerüberlassung in eine Festanstellung wurde durch coveto unterstützt, da eine bessere Übersicht über Projektstatus und Kandidaten ermöglicht wurde.

Ergebnisse und Erfolge

Durch die Einführung von coveto konnte die Victoria Consulting GmbH ihre Marktposition stärken und sich als zuverlässiger Partner für hochqualifizierte Fachkräfte etablieren. Die Software hat dazu beigetragen, neue Maßstäbe in der Personalvermittlung zu setzen und die Effizienz der Geschäftsprozesse nachhaltig zu verbessern. Die Auszeichnung mit dem Chief Heart Officer Award unterstreicht den Erfolg und die Vorreiterrolle von Victoria Consulting in der Branche.

Fazit und Ausblick

Für die Zukunft plant die Victoria Consulting GmbH, die Zusammenarbeit mit coveto weiter zu vertiefen und die Software noch intensiver zur Prozessoptimierung einzusetzen. Mit der Kombination aus innovativer Technologie und bewährten Methoden will das Unternehmen seine führende Position in der Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung weiter ausbauen.

Bewertungsschlüssel

Originalität der Stellenanzeige - Text

★★★★★★

Originalität der Stellenanzeige - Video

★★★★

Originalität der Stellenanzeige - Bild

★★★★★★

Bewerbungsmöglichkeiten

★★★★★★

Online Bewerbungsformular

★★★★★★

Struktur des Bewerbungsprozesses

★★★★★★

Dauer des Bewerbungsverfahrens

★★★★★★

Bewerberfreundlichkeit

★★★★★★

coveto Score:

5,4