



# CASE STUDY

Effektives Recruiting mit coveto  
bei der Zeel GmbH

Bei der Zeel GmbH dreht sich alles um die Besetzung offener Stellen. Für ihre Kunden arbeiten sie täglich an innovativen Recruiting-Methoden, erstellen kreative Social Media Kampagnen und formulieren spannende Unternehmenspräsentationen & Stellenanzeigen. Sie knüpfen Kontakte zu interessanten Kandidaten über Business-Plattformen, sichten Lebensläufe, führen Bewerbungsgespräche, kümmern sich um die Terminierung von Vorstellungsgesprächen und beantworten alle Fragen rund um das Recruiting.

## Einführung

Die Zeel GmbH ist ein auf Personalberatung, Personalvermittlung und Karriereberatung spezialisiertes Unternehmen. Sie bietet Dienstleistungen wie Recruiting Service, Personalvermittlung, HR-Assessment und Karriereberatung an. Das Unternehmen unterstützt sowohl kleine als auch große Unternehmen bei der Rekrutierung von Fachkräften und der Besetzung von Schlüsselpositionen. Die Zeel GmbH hat ihren Sitz in Rosenheim und München und betreut Kunden in ganz Deutschland.

## Herausforderungen im Recruiting

Die Zeel GmbH stand vor der Herausforderung, eine ISO-Zertifizierung zu erlangen, was eine umfassende Strukturierung des Projekt- und Bewerbermanagements erforderte.

**Effizientes Arbeiten:** Effizientes Arbeiten wird durch wiederkehrende manuelle Tätigkeiten erschwert. Außerdem ist das Bewerbermanagement zeitaufwändig.

**Erfüllung der Zertifizierungsanforderungen:** Schwachstellen in den bestehenden Prozessen sollen durch die Neustrukturierung des Bewerbermanagements behoben werden.

**Neustruktur und Prozesse:** Die Einhaltung eines Qualitätsstandards und gesetzlicher Vorgaben soll sichergestellt und bestehende Prozesse dokumentiert und standardisiert werden.



## Vorteile von coveto

Die Implementierung des coveto Recruiting Systems brachte signifikante Veränderungen:

- **Strukturierter Prozess:** Ein klar definierter und strukturierter Recruiting-Prozess wurde etabliert. Das System ermöglichte eine nahtlose Integration des Projektmanagements, wodurch die Zeel GmbH ihre Aufträge effizienter verwalten konnte.
- **Effizientes Bewerbermanagement:** Die Möglichkeit, Entscheider schnell und unkompliziert über das System hinzuzufügen, beschleunigte den Bewerbungsprozess erheblich.
- **Zuverlässiger Support:** Ein schneller und zuverlässiger Support von coveto war ein entscheidender Faktor. Probleme wurden zügig gelöst, was einen reibungslosen Arbeitsablauf garantierte.
- **Professionelle Stellenanzeigen:** Durch die Zusammenarbeit mit coveto konnten professionelle und ansprechende Stellenanzeigen erstellt werden, die gezielt im Netz gestreut wurden.

## Ergebnisse und Erfolge

Die Zeel GmbH profitierte nicht nur von der Software, sondern auch von der kontinuierlichen Weiterbildung durch coveto. Regelmäßige Schulungen und Meetings halfen, neue Funktionen kennen zu lernen und vorhandenes Wissen zu vertiefen. Als besonders erfolgreich erwies sich der Einsatz von Videos in Stellenanzeigen. Ein bemerkenswertes Beispiel war die Rekrutierung eines Leiters für Qualitätsmanagement. Ein einfaches, authentisches Video führte zur Bewerbung eines hochqualifizierten Kandidaten, der schließlich eingestellt wurde.

## Fazit und Ausblick

Durch die Zusammenarbeit mit coveto konnte die Zeel GmbH ihre Recruiting-Prozesse optimieren und effizienter gestalten. Die professionelle Unterstützung durch coveto führte zu einer deutlichen Verbesserung der Bewerberqualität und zu einer höheren Mitarbeiterzufriedenheit. Die Zeel GmbH ist ein hervorragendes Beispiel dafür, wie die richtige Recruiting-Strategie und Software den Unternehmenserfolg maßgeblich beeinflussen können.

## Bewertungsschlüssel

Originalität der Stellenanzeige - Text

★★★★★

Bewerbungsmöglichkeiten

★★★★★

Online Bewerbungsformular

★★★★★★

Struktur des Bewerbungsprozesses

★★★★★★

Dauer des Bewerbungsverfahrens

★★★★★★

Bewerberfreundlichkeit

★★★★★★

coveto Score:

**5,5**